***ACTIVIDADES TEMA 2 FOL***

**EXERCICIO 1: Indica para os seguintes contratos: (1,2puntos)**

1. **O período de proba máximo que se pode acordar en cada un deles.**

1º.Un máximo de 2 años.

2º. Los 4 años.

3º. Un máximo de 3 años.

4º.

1. **Que tería que facer o empresario para non continuar co período de proba e cales serían as consecuencias de tal decisión.**

1º. Contrato en prácticas con dona Pilar, que finalizou os seus estudos de grado medio, e prolongarase durante 2 anos previsiblemente.

2º. Contrato de interinidade, para dona Ana, graduada en Dereito, contratada para levar a asesoría xurídica, para substituir un empleado en situación de excedencia forzosa durante 4 anos.

3º. Contrato de obra ou servizo, que durará 5 meses, con don Martín, contratado como administrativo, para o que se lle esixe a titulación de grado superior.

4º. Contrato indefinido ordinario, a xornada completa, con don Ramón, coa categoría profesional de oficial de primeira.

**EXERCICIO 2:** Unha empresa rexistrou durante o período de maio e xuño un aumento non habitual de traballo. Co fin de poder atender puntualmente todos os pedidos que lle solicitaron, contrataron dúas personas. Ademais, desde o mes de xullo ata outubro contrataron unha persona para substituir a traballadores que desfrutaron das súas vacacións. Finalmente, no mes de novembro e dicembro, dúas das súas traballadoras ausentáronse do seu posto de traballo debido a unha baixa por maternidade.

**Sinala o tipo de contrato que consideras máis idóneo para cada caso, así como a duración máxima permitida. (1,2puntos)**

**EXERCICIO 3:** Unha traballadora de 29 anos finalizou os seus estudos universitarios hai 4 anos e lle ofreceron un posto de traballo nunha empresa para que poña en práctica o que aprendeu durante a súa etapa de formación. O salario que lle corresponde a un traballador da súa categoría é de 1200€. **Determina o tipo de contrato que lle poden realizar a esta traballadora, a súa duración máxima e mínima, o período de proba que lle corresponde, así como o salario que vai recibir durante a vixencia do contrato (salario concreto). (1,2puntos)**

**EXERCICIO 4:** Nun taller mecánico necesitan contratar un especialista en informática para elaborar a súa páxina web e a súa base de datos. A duración do contrato non a saben exactamente, e o salario será de 30€/día. (1,2puntos)

1. **¿Cal é o contrato que consideras máis idóneo?**
2. **¿Cal sería a súa duración máxima?**
3. **Se o contrato durou 2 meses, ¿tendría dereito a indemnización? (se así fose, indica cal).**
4. **¿Podería durar o contrato 25 meses? (se así fose, indica se ten dereito a indemnización e cal sería).**

**EXERCICIO 5: Establece o tipo de contrato que consideras máis idóneo xustificando a túa resposta. Un empresario decide poñer en marcha un hotel, para o que necesita cubrir os seguintes postos de traballo: (1,8puntos)**

1º.Personal para o mantemento das habitacións e do hotel. Necesita personas de confianza que podan prestar os seus servizos por un longo período de tempo.

2º. Axudante de cociña, desexa que empece desde a base, e pretende formalo no hotel.

3º. Dous socorristas para a tempada de verán.

4º. Un recén titulado para encargarse das relacións públicas.

5º. Tres camareiros para a zona de praia, xa que aumentarán os clientes.

6º. Dentro de 5 meses unha traballadora vai dar a luz ao seu primeiro fillo e necesita a alguén que a substitúa.

7º. Un perruqueiro para axudar na perruquería do hotel os venres e sábados.

8º. Unha modelo para o desfile de inauguración da tenda de roupa do hotel.

9º. Un traballador para substituir ao recepcionista que accede á xubilación parcial.

**EXERCICIO 6:** Unha persona finalizou hai 3 meses o seu ciclo formativo de grado superior de Vitivinicultura. Fai unha semana propuséronlle traballar nun restaurante de luxo como camareiro, profesión para a que non está formada. **Especifica: (1,2puntos)**

1. **Cal cres que é o tipo de contrato máis adecuado neste caso.**
2. **Que requisitos debe cumprir o traballador.**
3. **Tempo mínimo que debe adicar á formación.**
4. **Duración dese contrato.**
5. **¿Poderías establecer cal sería o seu salario?**

**EXERCICIO 7:** Unha fábrica de productos de Nadal contrata a 3 traballadores no mes de agosto por 3 meses, para facer fronte aos pedidos que van recibir. Pasada dita duración prescinden de dous deles e, ao outro, ofrécenlle ampliar o seu contrato máistempo. **(0,5puntos)**

1. **¿Cal é a modalidade de contratación que cres máis idónea?**
2. **¿Cantas prórrogas poden facerlle e de canto tempo serían neste caso?**

**Xustifica as túas respostas.**

**EXERCICIO 8: Completa as seguintes tablas: (1,7puntos)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TIPO CONTRATO** | **REQUISITOS** | **DURACIÓN MÍNIMA E MÁXIMA** | **RETRIBUCIÓN** |
| **CONTRATO EN PRÁCTICAS** |  |  |  |
| **CONTRATO PARA A FORMACIÓN E APRENDIZAXE** |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TIPO CONTRATO** | **OBXECTO** | **DURACIÓN** | **INDEMNIZACIÓN(SI/NON)** |
| **CONTRATO DE OBRA OU SERVIZO** |  |  |  |
| **CONTRATO EVENTUAL** |  |  |  |
| **CONTRATO DE INTERINIDADE** |  |  |  |